

富民县劳动就业服务局 2021 年农民就业信息员补助 绩效评价报告

委托单位名称：富民县财政局（章）

评价机构名称：云南扭之阳会计师事务所（普通合伙）（章）



项目评价起止时间：2022年10月26日至2022年11月30日

评价报告出具时间：2022年12月5日

目 录

摘 要.....	i
一、基本情况.....	1
（一）项目概况.....	1
1. 项目背景.....	1
2. 主要内容及实施情况.....	3
3. 资金投入和使用情况.....	7
（二）项目绩效目标.....	8
（三）项目组织管理情况.....	9
二、绩效评价工作开展情况.....	10
（一）绩效评价目的、对象和范围.....	10
（二）绩效评价原则、依据、评价指标体系、评价方法、评价标准.....	10
（三）绩效评价工作过程.....	14
三、绩效评价结论.....	15
四、绩效评价指标分析.....	17
（一）项目决策情况分析.....	17
（二）项目过程情况分析.....	20
（三）项目产出情况分析.....	23
（四）项目效益情况分析.....	26
五、存在的问题及原因分析.....	29
六、建议.....	30
七、其他需要说明的问题.....	31
附件.....	31

摘要

一、项目概况

为全面真实统计农村劳动力就业转移数据，昆明市设立了农民就业信息员制度，每个村（居）委会设置 1 名就业信息员，负责农民就业信息发布、就业数据统计上报、就业政策宣传等工作。根据《昆明市财政局 昆明市人社局关于进一步规范管理市县两级农民就业培训资金的通知》（昆财社基〔2018〕10 号），对于农民就业信息员工作补贴，按不同区县分为三个板块，由市、县两级财政安排的农民就业培训资金中列支，富民县属于二板块，补贴资金由市、县按 5:5 的比例承担（市级财政承担 50%、县级财政承担 50%），补贴标准为 400 元/人·月。

富民县共有 7 个乡镇 75 个村委会（永定 15 个、大营 16 个、罗免 10 个、赤鹫 10 个、散旦 6 个、款庄 11 个、东村 7 个），每年农民就业信息员补助资金 36 万元，市级财政承担 18 万元、县级财政承担 18 万元。

二、评价结论

经过对 2021 年农民就业信息员补助资金进行绩效评价，分析了项目决策、项目过程、项目产出、项目效益等指标，该项目综合得分 78.62 分，评价等级为中。

项目绩效评价指标体系一级指标得分统计表

指标	A 项目决策	B 项目过程	C 项目产出	D 项目效益	合计
权重	15 分	20 分	35 分	30 分	100 分
得分率	73.33%	85.00%	79.29%	76.23%	78.62%
得分	11.00	17.00	27.75	22.87	78.62

三、存在的问题

(一) 个别乡镇劳动力转移人数波动较大、新增农村劳动力转移就业增长乏力、人均工资性收入下降

1. 各乡镇 2021 年农村劳动力转移人数较 2020 年相比, 波动较大, 外出总量增长较快的为东村 59.29%、散旦 45.62%, 下降较大的为永定-22.25%; 稳定就业人数涨幅较大的为罗免 32.44%、款庄 19.26%。从全县外出就业总量看, 近年来稳定在 5.3 万人左右, 占全县总人口 15.1 万人的 35.1%。今后应向稳总量、促稳就业、促增收方面发展。

2020、2021 年富民县农村劳动力转移人数对比表

乡镇	2020 年 12 月 31 日		2021 年 12 月 31 日		2021 年外出 总量同比增 长	2021 年外出 就业稳定人 数同比增长
	外出总量	外出就业稳定人数	外出总量	外出就业稳定人数		
永定	15340	7668	11927	7705	-22.25%	0.48%
大营	13826	5392	13029	5850	-5.76%	8.49%
赤鹫	3217	999	3472	997	7.93%	-0.20%
东村	4834	1826	7700	1933	59.29%	5.86%
款庄	7230	2913	6757	3474	-6.54%	19.26%
散旦	3016	1794	4392	1742	45.62%	-2.90%
罗免	5824	2457	5744	3254	-1.37%	32.44%
合计	53287	23049	53021	24955	-0.50%	8.27%

2. 人均工资性收入同比出现下降, 稳就业压力较大

从 2021 年富民县农村劳动力外出工资性收入、人均工资性收入的增长情况看, 出现了收入数据全面下降的局面, 年人均工资收入仅为 1,169.17 元, 东村年人均工资收入低至 710.45 元, 从中可以发现, 富民县农村劳动力转移主要以短期工的形式存在, 稳就业压力较大。这与中国社会科学院《农村绿皮书: 中国农村经济形势分析与预测 (2021~2022)》中农民人均工资性收入 8800 元相比, 存

在较大差距。

2020、2021 年富民县农村劳动力转移工资性收入对比表

乡镇	2020 年			2021 年			2021 年 工资性 收入同 比增长	2021 年 人均工 资性收 入同比 增长
	2020 年 末外出 总量	2020 年 工资性 收入 (万元)	人均工 资性收 入(元/ 人)	2021 年末外 出总量	2021 年工 资性收入 (万元)	人均工资 性收入 (元/人)		
永定	15340	1,699.33	1,107.78	11927	1,578.67	1,323.61	-7.10%	19.48%
大营	13826	1,428.28	1,033.04	13029	1,368.20	1,050.12	-4.21%	1.65%
赤鹫	3217	653.10	2,030.15	3472	528.20	1,521.31	-19.12%	-25.06%
东村	4834	902.30	1,866.57	7700	547.05	710.45	-39.37%	-61.94%
款庄	7230	982.40	1,358.78	6757	754.50	1,116.62	-23.20%	-17.82%
散旦	3016	811.84	2,691.78	4392	647.42	1,474.09	-20.25%	-45.24%
罗免	5824	822.00	1,411.40	5744	775.00	1,349.23	-5.72%	-4.40%
合计	53287	7,299.25	1,369.80	53021	6,199.04	1,169.17	-15.07%	-14.65%

(二) 农村劳动力就业与乡村振兴、农业产业化、鼓励本土创业联动方面存在不足

从 2021 年富民县农村劳动力外出总人数、工资性收入的数据看，存在总量趋于稳定、收入减少的特点，分析原因，一是受疫情影响，就业岗位有所减少，二是本土工业、服务业吸纳就业的能力较弱。破解就业难题，应从乡村振兴、农业产业化、鼓励创新创业等方面综合考虑。

四、建议

(一) 针对各乡镇劳动力就业人数波动较大的情况，精准施策，助力就业稳步增长

首先，以乡镇为单位，分析和调查就业波动较大的真实原因，研究农民就业意愿与劳动力市场真实寻求的匹配程度。

其次，制定有针对性的方案，消除农民“等”“靠”思想，提

高农村劳动力的相关技能，助力农村劳动力就业。

（二）加强跨部门联动，以本乡创业和促进就业为突破口，力争富民县农村劳动力就业实现可持续发展

从统计数据看，富民县劳动力就业转移，仍以本乡本县就业为主，就业主渠道集中于农业和服务业，因此，需要加强多部门联动，比如：将农业农村部门的乡村振兴、一县一品、农业产业化与促进就业、农民增收联系起来；将工业园区建设、招商引资、增加企业入驻与农民就业联系起来；将发展物流业、电商产业与农民就业联系起来；将发展农业生态旅游、田园综合体建设与农民就业联系起来等等。以此推动全县产业升级、一二三产业融合发展，间接带动农业发展、农民增收。

富民县劳动就业服务局 2021 年 农民就业信息员补助资金绩效评价报告

为加强财政支出管理，提高财政资金使用效益，根据《中华人民共和国预算法》及中央、省、市关于全面实施预算绩效管理的工作要求，依据《富民县财政局关于开展 2022 年重点绩效评价工作的通知》，云南柢之阳会计师事务所（普通合伙）接受富民县财政局委托，于 2022 年 10 月 26 日至 2022 年 11 月 30 日对“2021 年农民就业信息员补助资金”开展了绩效评价，现将评价情况报告如下：

一、基本情况

（一）项目概况

1. 项目背景

全面推进乡村振兴，加快农业农村现代化建设，促进农业高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足是全党全社会工作的重中之重，国家已将提高农民收入、促进农民农村共同富裕摆在突出位置。在社会主义现代化建设进程中，纯农业产业所占比例下降已呈客观趋势，农民收入增长已经不能完全依赖于农业生产，兴县富民，促进农村高质量发展，有两条路径可供选择，一是依托于本地农业特色和资源禀赋，发展特色种养殖业，鼓励创新创业，延伸农业产业链，形成“一县一业”发展格局；二是加大农民劳务输出和就业支持力度，拓宽农民就业渠道，增加农民收入，助力共同富裕。

中国社会科学院《农村绿皮书：中国农村经济形势分析与预测

（2021~2022）》数据显示，预计 2022 年农民人均可支配收入能够达到 20600 元，其中：人均工资性收入约 8800 元、经营净收入约 7100 元、财产净收入约 500 元、转移净收入约 4200 元。工资性收入贡献率为 42.72%，已成为农民增收的主要来源和渠道，农民转移就业服务工作的开展，为农民增收致富、农村高质量发展提供了坚实的保障。其次，农民在外出务工过程当中，逐渐开阔了视野，逐渐成长为致富能人和农民企业家，将资金、技术、市场资源带回家乡，返乡创业，为农村建设、农民本乡本土就业作出一定贡献。

为全面真实统计农村劳动力就业转移数据，昆明市设立了农民就业信息员制度，每个村（居）委会设置 1 名就业信息员，负责农民就业信息发布、就业数据统计上报、就业政策宣传等工作。根据《昆明市财政局 昆明市人社局关于进一步规范管理市县两级农民就业培训资金的通知》（昆财社基〔2018〕10 号），对于农民就业信息员工作补贴，按不同区县分为三个板块，由市、县两级财政安排的农民就业培训资金中列支，富民县属于二板块，补贴资金由市、县按 5:5 的比例承担（市级财政承担 50%、县级财政承担 50%），补贴标准为 400 元/人·月。

富民县共有 7 个乡镇 75 个村委会（永定 15 个、大营 16 个、罗免 10 个、赤鹜 10 个、散旦 6 个、款庄 11 个、东村 7 个），每年农民就业信息员补助资金 36 万元，市级财政承担 18 万元、县级财政承担 18 万元。

富民县就业信息员分布及补助资金承担统计表

金额单位：万元

乡镇	就业信息员数量	每年补助资金	市级承担	县级承担
永定街道	15	7.20	3.60	3.60
大营街道	16	7.68	3.84	3.84
赤鹫镇	10	4.80	2.40	2.40
东村镇	7	3.36	1.68	1.68
款庄镇	11	5.28	2.64	2.64
散旦镇	6	2.88	1.44	1.44
罗免镇	10	4.80	2.40	2.40
合计	75	36.00	18.00	18.00

2. 主要内容及实施情况

2021 年，富民县就业局抓好农民就业技能培训和外出就业岗位推介及服务 work，对全县 7 个乡镇 75 个村委会的农民就业信息员发放补助，2021 年按月度进行发放，由县就业局发放至乡镇社会保障综合服务中心，再由乡镇服务中心发放至农民就业信息员个人，发放明细如下表。

2021 年 1 月份农民就业信息员明细表

乡镇	序号	村委会	农民就业信息员	备注
永定街道	1	永一村委会	常春梅	
	2	永二村委会	赵永	
	3	瓦窑村委会	纪寅佳	
	4	河东村委会	邵建琼	
	5	白石岩村委会	陈凤莲	
	6	北营村委会	孙小仙	
	7	南营村委会	张晓燕	
	8	龙马村委会	陈丽萍	
	9	拖担村委会	邱志金	
	10	清河村委会	袁红仙	
	11	兴贡村委会	杨艳芳	
	12	西邑村委会	黄艳琼	
	13	北邑村委会	李源榕	
	14	城南社区	张鸿焘	
	15	城北社区	罗继莲	
大营街道	16	旧县村委会	邱晓冬	
	17	东元村委会	沈姝玫	
	18	三村村委会	杨美琼	
	19	茨塘村委会	马秀莲	
	20	束刻村委会	普云芬	
	21	奎南村委会	何姝洁	
	22	麦竜村委会	李忠兰	

乡镇	序号	村委会	农民就业信息员	备注
	23	麦依甸村委会	饶丽萍	
	24	西山村委会	吴艳玲	
	25	元山村委会	屠桂凤	
	26	仓前村委会	李艳平	
	27	黄坡村委会	袁子仙	
	28	永安村委会	刘蓉	
	29	松林村委会	刘兆春	
	30	麦场村委会	张剑华	
	31	大营村委会	许蛟	
罗免镇	32	小甸村委会	蒋仙慧	
	33	西核村委会	汤克文	
	34	罗免村委会	黄继琴	
	35	石板沟村委会	王汉忠	
	36	麻地村委会	李自全	
	37	者北村委会	施正云	
	38	麦加营村委会	郭燕虹	
	39	则核村委会	毕云芳	
	40	高仓村委会	文太英	
	41	糯支村委会	汪学美	
赤鹫镇	42	赤鹫村委会	王菊	
	43	永富村委会	李成云	
	44	龙潭村委会	李跃文	
	45	普桥村委会	曾筱晨	
	46	咀咪哩村委会	李刚	
	47	平地村委会	刘望疆	
	48	普黑泥村委会	李金苹	
	49	东核村委会	刘绍祥	
	50	阿纳宰村委会	邱光学	
	51	玉屏村委会	段司梅	
散旦镇	52	散旦村委会	关锋	
	53	汉营村委会	许建帮	
	54	沙营村委会	李全	
	55	翟家村村委会	柴月琼	
	56	甸头村委会	周庭荣	
	57	门前地村委会	张文凤	
款庄	58	马街居委会	普正武	
	59	热水村委会	张天伟	
	60	多宜甲村委会	潘明涛	
	61	青平村委会	王志勇	
	62	青华村委会	李凤仙	
	63	徐谷村委会	何绍珍	
	64	新民村委会	邹兴志	
	65	对方村委会	龙玉芬	
	66	拖卓村委会	张权	
	67	和平村委会	施晓柏	
	68	宜格村委会	廖仕伟	

乡镇	序号	村委会	农民就业信息员	备注
东村镇	69	东村村委会	张菊丽	
	70	新庄村秀全	翟正清	
	71	乐在村委会	何兰英	
	72	祖库村委会	李菊琴	
	73	杜朗村委会	李天全	
	74	石桥村委会	杨春林	
	75	中民村委会	陈明贵	

注：2021 年部分村委会农民就业信息员名单有变动。

根据富民县就业局统计，2021 年富民县农民外出就业总人数 53021 人（与去年同期持平），其中：外出就业稳定人数 24955 人，同比增长 8.27%，就业稳定人数呈增长态势，但个别乡镇出现稳定就业人数下降的情况。从外出就业稳定人数占总转移人数比率看，全县为 47.07%，但各县区比率很不均衡，永定、大营、罗免比率较高，赤鹫、东村、散旦比率较低。

富民县农民外出就业人数统计

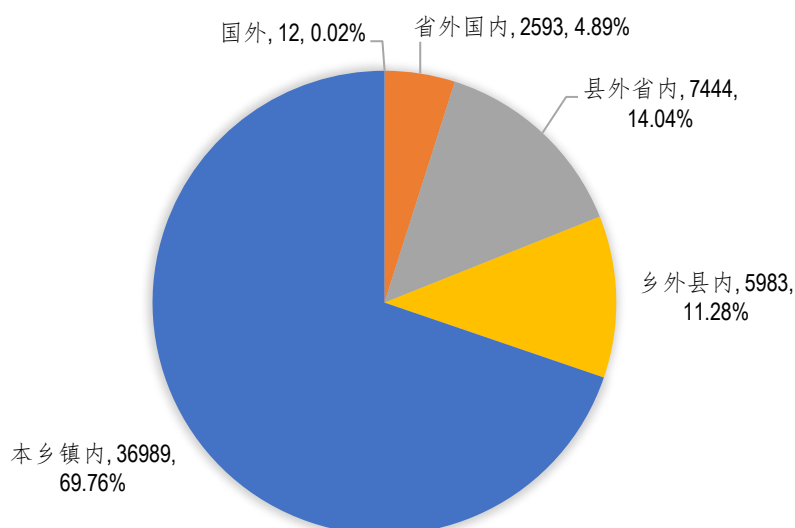
序号	乡镇	2020 年 12 月 31 日		2021 年 12 月 31 日			2022 年 10 月 31 日		
		外出总量	外出就业稳定人数	外出总量	外出就业稳定人数	外出就业稳定人数较上年增长	外出总量	外出就业稳定人数	外出就业稳定人数较上年增长
1	永定	15340	7668	11927	7705	0.48%	10920	5989	-22.27%
2	大营	13826	5392	13029	5850	8.49%	13514	7336	25.40%
3	赤鹫	3217	999	3472	997	-0.20%	3687	998	0.10%
4	东村	4834	1826	7700	1933	5.86%	6096	2146	11.02%
5	款庄	7230	2913	6757	3474	19.26%	7918	3354	-3.45%
6	散旦	3016	1794	4392	1742	-2.90%	4890	1798	3.21%
7	罗免	5824	2457	5744	3254	32.44%	5989	3894	19.67%
合计		53287	23049	53021	24955	8.27%	53014	25515	2.24%

2021 年富民县农民外出就业，从地域分布看，仍以本乡、本县就业为主，占比高达 81.05%；县外省内就业占比 14.04%；出省、出国就业人数非常少，占比不足 5%。

2021 年末富民县农民外出就业人员地域分布统计表

乡镇	国外	省外国内	县外省内	乡外县内	本乡镇内	合计
永定	3	450	180	974	10320	11927
大营	3	579	475	2803	9169	13029
赤鹫	3	182	593	516	2178	3472
东村	1	335	1412	513	5439	7700
款庄	0	487	1669	191	4410	6757
散旦	0	251	1842	190	2109	4392
罗免	2	309	1273	796	3364	5744
合计	12	2593	7444	5983	36989	53021
占比	0.02%	4.89%	14.04%	11.28%	69.76%	100.00%

2021年末富民县农民外出就业人员地域分布饼图

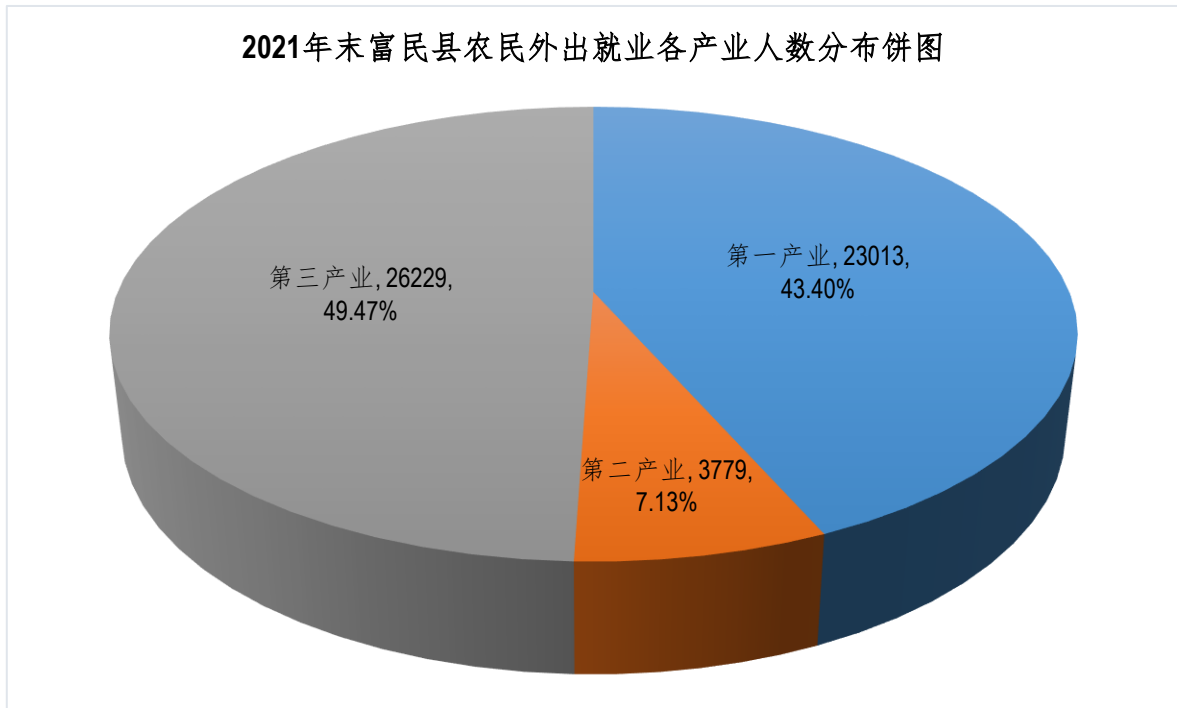


2021 年富民县农民外出就业，从三大产业分布看，第一、第三产业占比较高，分别为 43.40%、49.47%；第二产业占比较低，仅为 7.13%。从各乡镇情况看，大营、东村从事第一产业的就业比例较高，永定、款庄、散旦、罗免从事第三产业的就业比例较高。

2021 年末富民县农民外出就业人员三大产业分布统计表

乡镇	第一产业	第二产业	第三产业	合计
永定街道	2209	147	9571	11927
大营街道	10437	650	1942	13029

乡镇	第一产业	第二产业	第三产业	合计
赤鹯镇	1315	408	1749	3472
东村镇	7168	274	258	7700
款庄镇	639	35	6083	6757
散旦镇	3	1269	3120	4392
罗免镇	1242	996	3506	5744
合计	23013	3779	26229	53021
占比	43.40%	7.13%	49.47%	100.00%



3. 资金投入和使用情况

(1) 资金收入

2021 年初，根据《富民县财政局关于批复 2021 年部门预算的通知》（富财社〔2021〕1 号），下达富民县就业局农民就业信息员补贴资金 18.00 万元。

2021 年中，昆明市财政局 昆明市人社局下达《2021 年促进农民转移就业培训市级补助资金的通知》（昆财社基〔2021〕33 号），其中包括富民县农民就业信息员补贴资金 18.00 万元。

(2) 资金支出

2021年6月25日，使用富财社〔2021〕1号文件资金支付上半年75名农民就业信息员补贴18.00万元。

2021年12月10日，使用昆财社基〔2021〕33号文件资金支付下半年75名农民就业信息员补贴18.00万元。

农民就业信息员补贴均由县就业局拨付至各乡镇社保服务中心，再由乡镇社保服务中心拨付至就业信息员个人银行卡。截至2021年12月31日，就业信息员补贴均发放至个人，项目资金无结余。

农民就业信息员补助资金支出明细表

金额单位：元

凭证号	日期	摘要	支付金额	资金文号
2021年6月记账-32#	2021年6月25日	支付1-6月农民就业信息员补贴	180,000.00	《富民县财政局关于批复2021年部门预算的通知》（富财社〔2021〕1号）
2021年12月记账-8#	2021年12月10日	支付7-12月农民就业信息员补贴	180,000.00	《2021年促进农民转移就业培训市级补助资金的通知》（昆财社基〔2021〕33号）
合计			360,000.00	

（二）项目绩效目标

根据富民县就业局设定的农民就业信息员补助项目绩效目标表，但绩效指标与本项目实施均无对应关系，具体设定目标如下：

农民就业信息员补助项目绩效目标表

一级指标	二级指标	三级指标	指标性质
产出指标	数量指标	工资福利发放人数（行政编）	11人
		工资福利发放人数（事业编）	0人
		供养离（退）休人员数	0人
效益指标	社会效益指标	部门运转	正常运转
满意度指标	服务对象满意度指标	单位人员满意度	≥90%
		社会公众满意度	≥90%

对于本项目，我们根据农民就业信息员补助及就业服务的内容及要求，将项目绩效目标进行了细化分解，具体绩效目标如下：

数量指标：农村劳动力转移就业人数同比增长 1%，2021 年新增农村劳动力转移就业人数 3600 人。

质量指标：外出就业稳定人数比例 $\geq 35\%$ 。

时效指标：农民就业信息员补助及时率 100%。

成本指标：农民就业信息员补助标准=400 元/人月。

经济效益指标：农村劳动力转移就业工资性收入同比增长 1%。

社会效益指标：提供有效就业岗位 ≥ 1000 个，农村劳动力转移技能培训 ≥ 8305 人次。

满意度指标：服务对象满意度 $\geq 95\%$ 。

具体见附件 1-2。

（三）项目组织管理情况

根据本项目特点，其组织管理分为三个层级：县级层面、乡镇层面、村委会层面。

1. 县级层面

本项目的行业主管部门为富民县劳动就业服务局，负责全县农村劳动力转移培训；转移就业服务、就（失）业登记、职业指导和职业介绍，提供有效就业岗位信息；公益性岗位开发管理；统筹农民就业信息员信息及补助发放；开展项目绩效自评；农民就业信息员补助发放等工作。

2. 乡镇层面

富民县 7 个乡镇社会保障综合服务中心，负责所在乡镇农村劳动力转移服务工作，包括劳动技能培训、就业信息登记、职业指导和职业介绍、提供就业岗位信息等；每月汇总各村委会就业、培训

等信息后上报富民县就业局；收到富民县就业局拨来的信息员岗位补贴后，及时发放至信息员个人银行卡。

3. 各村委会层面

富民县 75 个村委会（社区），每个村级组织设定 1 个农民就业信息员岗位，负责所在村委会、村小组的农村劳动力转移服务，包括就业信息登记、有效就业岗位信息发放、就业政策宣传等，每月按时将村委会的外出就业人数、外出稳定就业人数、培训人数、外出就业收入等信息汇总后上报至乡镇社会保障综合服务中心。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1. 绩效评价目的

本次绩效评价的目的，是通过对 2021 年农民就业信息员补助资金开展绩效评价，全面了解项目实施过程是否规范、产出目标是否完成、效益目标是否实现等方面的内容，总结经验，查找不足，发现问题，提出科学合理的、具有可操作性的建议，从而推动预算部门有效履职，强化预算部门绩效意识及成本意识，规范财政资金管理，优化财政资源配置，提高财政资金使用效益。

2. 绩效评价的对象和范围

本次绩效评价的对象为 2021 年农民就业信息员补助资金 36.00 万元。评价范围为富民县农村劳动力转移就业服务及实现的效果情况。

（二）绩效评价原则、依据、评价指标体系、评价方法、评价标准

1. 评价原则

（1）公平性原则

公平公正是绩效评价工作的前提，坚持公平的原则，客观真实的反映绩效评价结果，运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。

（2）客观性原则

绩效评价过程中将考核标准与绩效目标进行紧密联系，采取比较法、公众评判法、成本效益分析法等方法，以事实为依据，以数据为基础，客观真实评价部门整体效益。

（3）可行性原则

绩效评价标准应客观反映被评价单位的部门履职情况，评价的数据来源应具备明确的收集渠道，绩效指标应具备可考核性，保证绩效评价工作的可操作性。

（4）公开性原则

绩效评价过程中评价内容、评价标准、评价结果应对被评价单位公开，避免评价结论出现误判。

2. 绩效评价的依据

（1）预算绩效管理相关文件

- ① 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）；
- ② 《云南省项目支出绩效评价管理办法》（云财绩〔2020〕11号）；
- ③ 《中共昆明市委 昆明市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（昆发〔2019〕12号）。

（2）与项目相关依据文件

①《农村绿皮书：中国农村经济形势分析与预测（2021～2022）》；

②《昆明市财政局 昆明市人社局关于进一步规范管理市县两级农民就业培训资金的通知》（昆财社基〔2018〕10号）；

③《昆明市财政局 昆明市人社局 2021 年促进农民转移就业培训市级补助资金的通知》（昆财社基〔2021〕33号）；

④《富民县财政局关于批复 2021 年部门预算的通知》（富财社〔2021〕1号）。

3. 绩效评价指标体系（附表说明）

根据《云南省项目支出绩效评价管理办法》（云财绩〔2020〕11号）文件要求，本项目绩效评价以 100 分计，设置“决策、过程、产出、效益”4 个一级指标，权重分别为：决策 15%、过程 20%、产出 35%、效益 30%。

（1）“决策”指标由“项目立项”、“绩效目标”、“资金投入”3 个二级指标构成，同时细化为 6 个三级指标。主要考察项目立项是否有充分的依据，是否符合国家、省、市相关规定，以及项目的申请、设立过程是否符合相关要求；项目绩效目标设立是否合理、明确，任务分解是否结合项目实际情况科学确定；项目资金投入方面，预算资金分配是否合理、是否及时足额到位。

（2）“过程”指标由“资金管理”、“组织实施”2 个二级指标构成，同时细化为 6 个三级指标。主要考察项目预算资金使用的合规性、财务管理的规范性和项目组织实施的有效性三方面的内容。

(3) “产出”指标由“产出数量”、“产出质量”、“产出时效”、“产出成本”4个二级指标构成，同时细化为6个三级指标。主要考察项目数量指标、质量指标、时效指标、成本指标的完成情况。

(4) “效益”指标由“经济效益”、“社会效益”、“满意度”3个二级指标构成，同时细化为4个三级指标。主要反映项目实施对经济、社会等方面的效益，同时通过实施问卷调查，了解社会公众对项目实施效果的满意程度。

具体见附件2。

4. 绩效评价的方法

根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）、《云南省项目支出绩效评价管理办法》（云财绩〔2020〕11号）文件规定，结合本项目的特点，主要采用方法如下：

(1) 比较法。针对本次绩效评价，我们通过诸如项目数量、质量、时效、成本、效益、满意度等指标完成情况，分别与相应的绩效指标值进行比较，综合分析各项指标的实现程度。

(2) 成本效益分析法。针对本次绩效评价，通过将项目资金投入与项目产出、效益情况进行关联性分析，评价项目投入的经济性、产出效益的合理性。

(3) 公众评判法。通过现场调研、召开座谈会、满意度问卷，了解项目实施效果情况，以发现项目立项、过程管理、绩效管理中存在的问题，着重对预算产出、取得的效果情况进行调查了解，为评价提供相关依据。对绩效评价中难以定量评价但又体现项目

绩效管理的重要环节，通过问卷和调研方式获取真实情况，将定性问题转化为定量评分，作为量化评价的依据。

5. 评价标准

绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于比较绩效指标完成情况。本项目绩效评价指标体系满分 100 分，对所有的末级评价指标一一评价、打分后，进行得分加总，得出部门整体总得分，根据总得分，将评价结果分为 4 个等级：优（得分 90 分以上，含 90 分）、良（得分 80 分-90 分，含 80 分）、中（得分 60 分-80 分，含 60 分）、差（60 分以下）。

（三）绩效评价工作过程

1. 项目前期准备：与委托方对接，对项目基本情况进行初步了解；根据评价任务进行前期准备，组织相关专业技术人员了解项目相关政策背景、实施内容、资金投入等相关情况。

2. 开展前期调研：在富民县财政局组织安排下，与项目实施部门进行对接，建立协调机制，明确项目联络人，到项目实施部门开展前期调研，收集项目批复及资金安排文件、预算执行情况、产出情况等相关资料。

3. 确定抽样数量及问卷访谈样本：结合调研内容和项目实施部门提供的资料，设定抽样数量、问卷访谈的群体及样本量，并完成评价指标体系设置工作。

4. 开展实地评价：根据评价实施方案，深入项目现场进行实地评价，与实施单位进行充分沟通交流，开展调研访谈、现场踏勘、问卷调查、资料收集等实地评价工作，完成实地评价相应工作底稿。

5. 撰写报告：在实地评价工作结束后，整理汇总相关材料 & 数据，对于数据不清晰、不完整的情况，评价组作进一步取证核实，经分析研判，征求专家意见，形成总体评价结论，撰写评价报告。

6. 报告征求意见及修改完善：将绩效评价报告（征求意见稿）提交被评价单位、富民县财政局征求意见，在充分考虑反馈意见的基础上，修改完善评价报告。

7. 出具评价报告：按规范要求出具绩效评价报告，整理相关工作底稿，配合做好报告结果应用等相关工作。

三、综合评价情况及评价结论

（一）绩效评价综合结论

经过对 2021 年农民就业信息员补助资金进行绩效评价，分析了项目决策、过程、产出、效益等 4 个方面，该项目综合得分 78.62 分，评价等级为中。

项目绩效评价指标体系一级指标得分统计表

指标	A 项目决策	B 项目过程	C 项目产出	D 项目效益	合计
权重	15 分	20 分	35 分	30 分	100 分
得分率	73.33%	85.00%	79.29%	76.23%	78.62%
得分	11.00	17.00	27.75	22.87	78.62

本项目依据昆明市、富民县两级财政关于促进农民转移就业培训及农民就业信息员管理工作的相关文件，富民县就业局于 2021 年组织实施了 2 场专场招聘会、做好岗位发布、职业介绍、求职登记等就业服务、多渠道做好就业宣传工作、开展建档立卡贫困人口就业状况调查摸底和岗位推送工作、开展多场有针对性的“培训+招聘”活动，全年提供有效就业岗位 1294 个，占任务数 1000 个的

129.4%；新增城镇就业人数 1113 人，占任务数 900 人的 123.67%；开发公益性岗位 200 个，占任务数 200 个的 100%；农村劳动力转移培训 9340 人，占任务数 8305 人的 112.46%，农村劳动力转移就业 53021 人，占任务数 52900 人的 100.2%；新增农村劳动力转移就业 5077 人，占任务数 3600 人的 141.03%；脱贫劳动力转移就业 412 人，占任务数 200 人的 206%；农村劳动力转移收入 6199.04 万元，占任务数 5400 万元的 114.8%。但项目也存在个别乡镇劳动力转移人数变动大、劳动力转移就业工资性收入降低、新增农村劳动力转移就业增长迟缓等问题。

（二）绩效目标实现情况

绩效目标完成情况表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标完成情况
产出指标	数量指标	农村劳动力转移就业总数同比增长	≥1%	截止 2021 年底，富民县农村劳动力转移就业 53021 人，同比减少 266 人，增长率-0.50%。其中：外出就业稳定人数 24955 人，占转移就业总数比例为 47.07%。
		2021 年新增农村劳动力转移就业人数	≥3600 人	2021 年富民县新增农村劳动力转移就业人数 5077 人，为 3600 人目标数的 141.03%。
	质量指标	外出就业稳定人数占就业总数比例	35%	2021 年富民县外出就业稳定人数 24955 人，占转移就业总数 56691 人的 44.02%。7 个乡镇中，有 2 个乡镇稳定就业占比低于 35%，赤鹫镇 28.72%、东村镇 25.10%。
		就业信息推介在 75 个村委会的覆盖率	100%	2021 年，富民县就业局开展了建档立卡贫困人口就业状况调查摸底和岗位推送工作，编印 1100 册富民县省外招聘信息汇编发放到全县 75 个村委会进行宣传推送，累计针对性推送就业扶贫省外企业岗位信息 5066 个，信息推介实现 75 个村委会全覆盖。
	时效指标	农民就业信息员补助发放及时率	每半年发放一次	2021 年 6 月发放 1-6 月份信息员补助 18 万元；2021 年 12 月发放 7-12 月份信息员补助 18 万元。
	成本指标	农民就业信息员补助标准	400 元/人月	信息员补助标准严格按 400 元/人月的标准发放
效益指标	经济效益指标	2021 年富民县农村劳动力转移工资性收入总额增长	≥1%	2021 年富民县农村劳动力转移就业工资收入金额为 6199.04 万元，人均收入 1169 元。与 2020 年同期数据相比，分别下降了 15.07%、14.65%。

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标完成情况
	社会效益指标	提供有效就业岗位	≥1000 个	2021 年富民县就业局提供有效就业岗位 1294 个，占任务数 1000 个的 129.40%。
		农村劳动力转移技能培训人次	≥8305 人次	农村劳动力转移培训 9340 人，占任务数 8305 人的 112.46%，其中： 引导性培训 3273 人，占任务数 3000 人的 109.1%； 技能培训 1542 人，占任务数 1200 人的 128.5%； 其他培训 4394 人，占任务数 4000 人的 109.9%； 创业培训 131 人，占任务数 105 人的 124.76%。
满意度指标	服务对象满意度指标	农民就业信息员及县就业局工作人员满意度	≥95%	共回收有效问卷 67 份，其中：劳动就业局工作人员 12 份、农民就业信息员及一般群众 55 份。经统计满意度情况，综合得分 91.49 分。

四、绩效评价指标分析

评价组根据取得的数据，对照绩效评价指标体系及评分标准逐项进行分析、评价并打分，各具体指标评价情况如下（详见附件 2）。

（一）项目决策情况分析

项目决策类指标，包括项目立项的合规性、目标设立的合理性、资金投入的匹配性 3 个方面的内容，并细化为 6 个三级指标。指标权重 15 分，扣 4.00 分，实际得分 11.00 分，得分率 73.33%。

1. 项目立项

该部分考察农民就业信息员补助资金项目立项是否有充分的依据，是否符合国家、省、市、县相关规定，各分项项目的设立程序是否符合相关要求。本项指标权重 5.00 分，扣 0 分，评价得分 5.00 分。各指标的业绩值和绩效分值详见下表：

A1.项目立项指标分析

指标名称	指标权重	业绩值	实际得分
A1.项目立项	5.00	100.00%	5.00
A11.立项依据充分性	3.00	100.00%	3.00
A12.项目立项程序规范性	2.00	100.00%	2.00

(1) 立项依据充分性

项目在立项依据方面，符合《昆明市财政局 昆明市人社局关于进一步规范管理市县两级农民就业培训资金的通知》（昆财社基〔2018〕10 号），对于农民就业信息员工作补贴的标准和承担比例的要求，补贴标准为 400 元/人·月，昆明市按不同区县分为三个板块，由市、县两级财政安排的农民就业培训资金中列支，富民县属于二板块，补贴资金由市、县按 5:5 的比例承担（市级财政承担 50%、县级财政承担 50%）。

项目立项与部门职责匹配方面，项目由富民县就业局负责实施，包括就业信息发布、信息统计、信息员补助发放等，与就业局部门职责匹配。

该项指标满分为 3.0 分，根据评分标准得分 3.0 分。

(2) 项目立项程序规范性

本项目经富民县就业局申报，以《富民县财政局关于批复 2021 年部门预算的通知》（富财社〔2021〕1 号）、《昆明市财政局 昆明市人社局下达 2021 年促进农民转移就业培训市级补助资金的通知》（昆财社基〔2021〕33 号）等文件取得资金批复，项目立项程序规范。

该项指标满分为 2.0 分，根据评分标准得 2.0 分。

2. 项目目标

该部分主要考察项目目标设立情况，主要考察项目目标设立的合理性、明确性以及任务分解是否结合了各地实际情况。本项指标权重 5.00 分，扣 4.00 分，实际得分 1.00 分。各指标的业绩值和绩

效分值详见下表：

A2. 绩效目标指标分析

指标名称	指标权重	业绩值	实际得分
A2.绩效目标	5.00	20.00%	1.00
A21.绩效目标合理性	2.00	0.00%	0.00
A22.绩效指标明确性	3.00	33.33%	1.00

(1) 绩效目标合理性

本项目设定的绩效目标与实际执行不一致、不匹配。

该项指标满分为 2.0 分，根据评分标准扣 2.0 分，得 0 分。

(2) 绩效指标明确性

该项目的绩效指标已分解，但存在指标指向性不准确、效益指标未量化、不可考核等问题。

该项指标满分为 3.0 分，根据评分标准在细化可衡量、任务数匹配等方面分别扣 1.0 分，合计扣分 2.0 分，得 1.0 分。

3. 资金投入

该部分主要考察项目资金投入情况，主要考察项目预算编制的科学性、资金分配的合理性及项目资金分配是否符合各乡镇实际情况。本项指标权重 5.00 分，扣 0 分，实际得分 5.00 分。各指标的业绩值和绩效分值详见下表：

A3. 资金投入指标分析

指标名称	指标权重	业绩值	实际得分
A3.资金投入	5.00	100.00%	5.00
A31.预算编制科学性	3.00	100.00%	3.00
A32.资金分配合理性	2.00	100.00%	2.00

(1) 预算编制科学性

本项目为富民县农民就业信息员补助资金，按信息员的数量

（全县 75 个村委会 75 名信息员）、补助标准（400 元/人月）及补助分担比例（市县两级按 5:5 的比例分担）进行测算，预算编制科学。

该项指标满分为 3.0 分，根据评分标准得分 3.0 分。

（2）资金分配合理性

农民就业信息员补助资金分配，按各乡镇村委会数量进行分配，分配方法合理、计算过程准确。

项目资金分配表

乡镇	村委会（个）	每年资金（万元）	市级承担（万元）	县级承担（万元）
永定街道	15	7.20	3.60	3.60
大营街道	16	7.68	3.84	3.84
赤鹫镇	10	4.80	2.40	2.40
东村镇	7	3.36	1.68	1.68
款庄镇	11	5.28	2.64	2.64
散旦镇	6	2.88	1.44	1.44
罗免镇	10	4.80	2.40	2.40
合计	75	36.00	18.00	18.00

该项指标满分为 2.0 分，根据评分标准得分 2.0 分。

（二）项目过程情况分析

项目过程类指标，包括项目资金管理的合规性、项目组织实施的有效性两方面的内容，共细化分解为 6 个三级指标。指标权重 20.0 分，扣 3.0 分，实际得分 17.0 分，得分率 85.00%。

1. 项目管理

该部分主要考察项目管理制度及流程健全性、项目执行有效性、项目档案管理规范性等情况。本项指标权重 10.00 分，扣 3.0 分，实际得分 7.0 分。各指标的业绩值和绩效分值详见下表：

B1. 项目管理指标分析

指标名称	指标权重	业绩值	实际得分
B1.项目管理	10.00	70.00%	7.00

指标名称	指标权重	业绩值	实际得分
B11. 管理制度及流程健全性	3.00	66.67%	2.00
B12. 项目执行有效性	4.00	50.00%	2.00
B13. 项目档案管理规范性	3.00	100.00%	3.00

（1）管理制度及流程健全性

富民县就业局结合自身工作特点，制定了相关工作流程，主要流程有：青年(大学生)创业园项目入园业务流程、“泛海扬帆—昆明大学生创业行动”项目申报业务流程、创业培训申请业务流程、岗位信息发布业务流程、技能培训申请业务流程、求职登记业务流程、引导性培训申请业务流程等，涵盖了创业扶持、岗位培训、岗位推介、信息登记等就业服务事项。

对于农民就业信息员管理，富民县就业局未制定农民就业信息员管理制度。扣 1 分。

该项指标满分为 3.0 分，根据评分标准扣 1.0 分，得分 2.0 分。

（2）项目执行有效性

2021 年富民县就业局组织实施了 2 场专场招聘会、做好岗位发布、职业介绍、求职登记等就业服务、多渠道做好就业宣传工作、开展建档立卡贫困人口就业状况调查摸底和岗位推送工作、开展多场有针对性的“培训+招聘”活动，就业信息按月度及时统计上报。但个别乡镇稳定就业人数出现大幅波动时，未采取相应的应对措施。

该项指标满分为 4.0 分，根据评分标准得分 4.0 分。

（3）项目档案管理规范性

富民县就业局就业信息发布、就业数据统计由专门科室、专人执行，统计信息主要包括各乡镇劳动力人口性别、年龄段、劳动技

能、学历、三大产业就业、就业区域、培训情况、就业收入等信息。
项目档案管理规范。

该项指标满分为 3.0 分，根据评分标准得分 3.0 分。

2. 资金管理

该部分主要考察项目资金到位率、预算执行的完成率、资金使用合格性等情况。本项指标权重 10.00 分，扣 0 分，实际得分 10.00 分。各指标的业绩值和绩效分值详见下表：

B2.资金管理指标分析

指标名称	指标权重	业绩值	实际得分
B2.资金管理	10.00	100.00%	10.00
B21. 资金到位率	3.00	100.00%	3.00
B22.预算执行完成率	3.00	100.00%	3.00
B23. 资金使用合格性	4.00	100.00%	4.00

(1) 资金到位率

根据《富民县财政局关于批复 2021 年部门预算的通知》（富财社〔2021〕1 号）、《昆明市财政局 昆明市人社局下达 2021 年促进农民转移就业培训市级补助资金的通知》（昆财社基〔2021〕33 号）等文件，2021 年县级、市级资金均到位 18.00 万元，合计到位 36.00 万元，资金到位率 100%。

该项指标满分为 3.0 分，根据评分标准得 3.0 分。

(2) 预算执行完成率

2021 年项目预算资金支出 36.00 万元，执行完成率 100%。

该项指标满分为 3.0 分，根据评分标准得 3.0 分。

(3) 资金使用合规性

项目资金均用于农民就业信息员补助支出，由县就业局拨付至

7 个乡镇社会保障综合服务中心，乡镇收到补贴资金后，及时发放至信息员个人银行卡。

该项指标满分为 4.0 分，根据评分标准得分 4.0 分。

（三）项目产出情况分析

项目产出类指标，包括项目产出数量、产出质量、产出时效、产出成本 4 类指标，再细化分解为 6 个三级指标。指标权重 35 分，扣 7.25 分，实际得分 27.75 分，得分率 79.29%。

1. 产出数量

该部分主要考察富民县农村劳动力转移就业总数、2021 年新增农村劳动力转移就业人数等指标完成情况。本项指标权重 14.00 分，扣 5.25 分，实际得分 8.75 分。各指标的业绩值和绩效分值详见下表：

C1.产出数量指标分析

指标名称	指标权重	业绩值	实际得分
C1.产出数量	14.00	62.50%	8.75
C11. 农村劳动力转移就业总数增长	7.00	25.00%	1.75
C12. 2021 年新增农村劳动力转移就业人数	7.00	100.00%	7.00

（1）农村劳动力转移就业总数增长

截止 2021 年底，富民县农村劳动力转移就业 53021 人，同比减少 266 人，增长率-0.50%。其中：外出就业稳定人数 24955 人，占转移就业总数比例为 47.07%。

该项指标满分为 7.0 分，根据评分标准扣分 = $(1+0.5) \times 3.5 = 5.25$ 分，得 1.75 分。

（2）2021 年新增农村劳动力转移就业人数

2021 年富民县新增农村劳动力转移就业人数 5077 人，为 3600 人目标值的 141.03%。

该项指标满分为 7.0 分，根据评分标准得 7.0 分。

2. 产出质量

该部分主要考察项目各项工程一次验收合格情况、安全事故发生情况。本项指标权重 14.00 分，扣 2.00 分，实际得分 12.00 分。各指标的业绩值和绩效分值详见下表：

C2.产出质量指标分析

指标名称	指标权重	业绩值	实际得分
C2.产出质量	14.00	85.71%	12.00
C21. 外出就业稳定人数占就业总数比例	7.00	71.43%	5.00
C22. 就业信息推介在 75 个村委会的覆盖率	7.00	100.00%	7.00

(1) 外出就业稳定人数占就业总数比例

2021 年末富民县外出就业稳定人数 24955 人，占转移就业总数 56691 人的 44.02%。7 个乡镇中，有 2 个乡镇稳定就业占比低于 35%，赤鹫镇 28.72%、东村镇 25.10%。

2021 年末富民县外出稳定就业人数占比统计表

乡镇	外出就业总数	外出就业稳定人数	稳定就业人数占比
永定街道	11927	7705	64.60%
大营街道	13029	5850	44.90%
赤鹫镇	3472	997	28.72%
东村镇	7700	1933	25.10%
款庄镇	6757	3474	51.41%
散旦镇	4392	1742	39.66%
罗免镇	5744	3254	56.65%
合计	53021	24955	47.07%

该项指标满分为 7.0 分，根据评分标准扣 2.0 分，得分 5.0 分。

(2) 就业信息推介在 75 个村委会的覆盖率

2021 年，富民县就业局开展了建档立卡贫困人口就业状况调查摸底和岗位推送工作，编印 1100 册富民县省外招聘信息汇编发放到全县 75 个村委会进行宣传推送，累计针对性推送就业扶贫省外企业岗位信息 5066 个，信息推介实现 75 个村委会全覆盖。

该项指标满分为 7.0 分，根据评分标准得分 7.0 分。

3. 产出时效

该部分主要考察农民就业信息员补助发放时效情况。本项指标权重 4.00 分，扣 0 分，实际得分 4.00 分。各指标的业绩值和绩效分值详见下表：

C3.产出时效指标分析

指标名称	指标权重	业绩值	实际得分
C3.产出时效	4.00	100.00%	4.00
C31. 农民就业信息员补助发放及时率	4.00	100.00%	4.00

(1) 截至 2021 年 12 月 31 日农民就业信息员补助发放及时率

截至 2020 年 12 月 31 日，75 个农民就业信息员岗位补助均已发放完毕，及时率为 100%。

该项指标满分为 4.0 分，根据评分标准得分 4.0 分。

4. 产出成本

该部分主要考察农民就业信息员补助标准的情况，本项指标权重 3.00 分，扣 0 分，得分 3.00 分。各指标的业绩值和绩效分值详见下表：

C4.产出时效指标分析

指标名称	指标权重	业绩值	实际得分
C4.产出成本	3.00	100.00%	3.00
C41. 农民就业信息员补助标准控制	3.00	100.00%	3.00

（1）农民就业信息员补助标准控制

根据《昆明市财政局 昆明市人社局关于进一步规范管理市县两级农民就业培训资金的通知》（昆财社基〔2018〕10 号），对于农民就业信息员工作补贴，按不同区县分为三个板块，由市、县两级财政安排的农民就业培训资金中列支，富民县属于二板块，补贴资金由市、县按 5:5 的比例承担（市级财政承担 50%、县级财政承担 50%），补贴标准为 400 元/人·月。富民县农民就业信息员补助标准严格控制为 400 元/人·月。

该项指标满分为 3.0 分，根据评分标准得分 3.0 分。

（四）项目效益情况分析

项目效益类指标，包括项目经济效益、社会效益、满意度 3 类指标，再细化分解为 4 个三级指标。指标权重 30.00 分，扣 7.13 分，实际得分 22.87 分，得分率 76.23%。

1. 经济效益

该部分考察 2021 年富民县农村劳动力转移工资性收入总额情况。本项指标权重 8.00 分，扣 6.43 分，得分 1.57 分。各指标的业绩值和绩效分值详见下表：

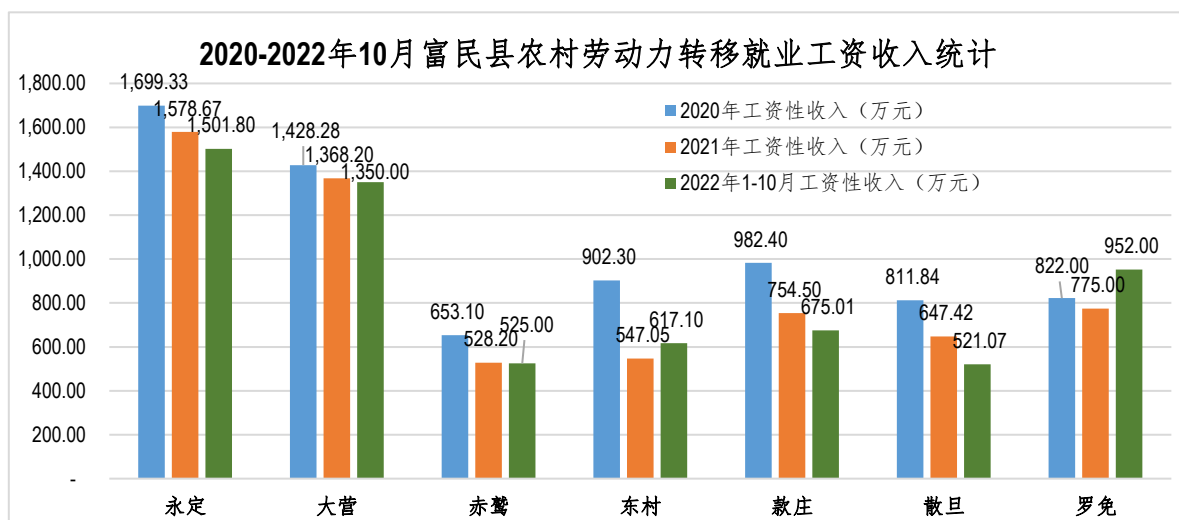
D1.项目经济效益指标分析

指标名称	指标权重	业绩值	实际得分
D1.经济效益	8.00	19.63%	1.57
D11.2021 年富民县农村劳动力转移工资性收入总额同比增长	8.00	19.63%	1.57

2021 年富民县农村劳动力转移就业工资收入总额 6199.04 万元，年人均收入 1169.17 元，与 2020 年同期数据相比，分别下降了 15.07%、14.65%。

2020-2022 年 10 月富民县农村劳动力转移就业工资收入统计表

乡镇	2020 年			2021 年			2022 年 1-10 月		
	2020 年 末外出 总量	工资性收入 (万元)	人均收入 (元/人)	2021 年 末外出 总量	工资性收入 (万元)	人均收入 (元/人)	2022 年 10 月末外出 总量	工资性收入 (万元)	人均收入 (元/人)
永定	15340	1,699.33	1,107.78	11927	1,578.67	1,323.61	10920	1,501.80	1,375.27
大营	13826	1,428.28	1,033.04	13029	1,368.20	1,050.12	13514	1,350.00	998.96
赤鹭	3217	653.10	2,030.15	3472	528.20	1,521.31	3687	525.00	1,423.92
东村	4834	902.30	1,866.57	7700	547.05	710.45	6069	617.10	1,016.81
款庄	7230	982.40	1,358.78	6757	754.50	1,116.62	7918	675.01	852.50
散旦	3016	811.84	2,691.78	4392	647.42	1,474.09	4890	521.07	1,065.58
罗免	5824	822.00	1,411.40	5744	775.00	1,349.23	5989	952.00	1,589.58
合计	53287	7,299.25	1,369.80	53021	6,199.04	1,169.17	52987	6,141.98	1,159.15
同比				-0.50%	-15.07%	-14.65%	-0.06%		



该项指标满分为 8.0 分，根据评分标准扣分 = $(1+15.07) \times 0.4 = 6.43$ 分，得 1.57 分。

2. 社会效益

该部分考察提供有效就业岗位、农村劳动力转移技能培训人次的情况。本项指标权重 12.00 分，扣 0 分，得分 12.00 分。各指标的业绩值和绩效分值详见下表：

D2.项目社会效益指标分析

指标名称	指标权重	业绩值	实际得分
D2.社会效益	12.00	100.00%	12.00
D21. 2021 年富民县就业局提供有效就业岗数量	6.00	100.00%	6.00
D22. 2021 年富民县就业局开展农村劳动力转移培训数量	6.00	100.00%	6.00

(1) 2021 年富民县就业局提供有效就业岗数量

2021 年富民县就业局提供有效就业岗位 1294 个，占任务数 1000 个的 129.40%。

该项指标满分为 6.0 分，根据评分标准得 6.0 分。

(2) 2021 年富民县就业局开展农村劳动力转移培训数量

2021 年富民县就业局开展了农村劳动力转移培训 9340 人，占任务数 8305 人的 112.46%，其中：

①引导性培训 3273 人，占任务数 3000 人的 109.1%；

②技能培训 1542 人，占任务数 1200 人的 128.5%；

③其他培训 4394 人，占任务数 4000 人的 109.9%；

④创业培训 131 人，占任务数 105 人的 124.76%。

该项指标满分为 6.0 分，根据评分标准得 6.0 分。

3. 项目满意度

该部分考察项目满意度情况。本项指标权重 10.00 分，扣 0.70 分，得分 9.30 分。各指标的业绩值和绩效分值详见下表：

D3.项目满意度指标分析

指标名称	指标权重	业绩值	实际得分
D3.项目满意度	10.00	93.00%	9.30
D31. 农民就业信息员及县就业局工作人员满意度	10.00	93.00%	9.30

本项目绩效评价问卷调查，主要面向两类群体：（1）劳动就业局工作人员；（2）农民就业信息员及一般群众。

共计回收有效问卷 67 份，其中：劳动就业局工作人员 12 份、农民就业信息员及一般群众 55 份。经统计满意度情况，综合得分 91.49 分。扣分 = $(95 - 91.49) \times 10 \times 2\% = 0.70$ 分。

该项指标满分为 10.00 分，根据评分标准扣 0.70 分，得 9.30 分。

五、存在的问题及原因分析

（一）个别乡镇劳动力转移人数波动较大、新增农村劳动力转移就业增长乏力、人均工资性收入下降

1. 各乡镇 2021 年农村劳动力转移人数较 2020 年相比，波动较大，外出总量增长较快的为东村 59.29%、散旦 45.62%，下降较大的为永定-22.25%；稳定就业人数涨幅较大的为罗免 32.44%、款庄 19.26%。从全县外出就业总量看，近年来稳定在 5.3 万人左右，占全县总人口 15.1 万人的 35.1%。今后应向稳总量、促稳就业、促增收方面发展。

2020、2021 年富民县农村劳动力转移人数对比表

乡镇	2020 年 12 月 31 日		2021 年 12 月 31 日		2021 年外出 总量同比增 长	2021 年外出 就业稳定人 数同比增长
	外出总量	外出就业稳定人数	外出总量	外出就业稳定人数		
永定	15340	7668	11927	7705	-22.25%	0.48%
大营	13826	5392	13029	5850	-5.76%	8.49%
赤鹫	3217	999	3472	997	7.93%	-0.20%
东村	4834	1826	7700	1933	59.29%	5.86%
款庄	7230	2913	6757	3474	-6.54%	19.26%
散旦	3016	1794	4392	1742	45.62%	-2.90%
罗免	5824	2457	5744	3254	-1.37%	32.44%
合计	53287	23049	53021	24955	-0.50%	8.27%

2. 人均工资性收入同比出现下降，稳就业压力较大

从 2021 年富民县农村劳动力外出工资性收入、人均工资性收入

的增长情况看，出现了收入数据全面下降的局面，年人均工资收入仅为 1,169.17 元，东村年人均工资收入低至 710.45 元，从中可以发现，富民县农村劳动力转移主要以短期工的形式存在，稳就业压力较大。这与中国社会科学院《农村绿皮书：中国农村经济形势分析与预测（2021~2022）》中农民人均工资性收入 8800 元相比，存在较大差距。

2020、2021 年富民县农村劳动力转移工资性收入对比表

乡镇	2020 年			2021 年			2021 年 工资性 收入同 比增长	2021 年 人均工 资性收 入同比 增长
	2020 年 末外出 总量	2020 年 工资性 收入 (万元)	人均工 资性收 入(元/ 人)	2021 年末外 出总量	2021 年工 资性收入 (万元)	人均工资 性收入 (元/人)		
永定	15340	1,699.33	1,107.78	11927	1,578.67	1,323.61	-7.10%	19.48%
大营	13826	1,428.28	1,033.04	13029	1,368.20	1,050.12	-4.21%	1.65%
赤鹫	3217	653.10	2,030.15	3472	528.20	1,521.31	-19.12%	-25.06%
东村	4834	902.30	1,866.57	7700	547.05	710.45	-39.37%	-61.94%
款庄	7230	982.40	1,358.78	6757	754.50	1,116.62	-23.20%	-17.82%
散旦	3016	811.84	2,691.78	4392	647.42	1,474.09	-20.25%	-45.24%
罗免	5824	822.00	1,411.40	5744	775.00	1,349.23	-5.72%	-4.40%
合计	53287	7,299.25	1,369.80	53021	6,199.04	1,169.17	-15.07%	-14.65%

（二）农村劳动力就业与乡村振兴、农业产业化、鼓励本土创业联动方面存在不足

从 2021 年富民县农村劳动力外出总人数、工资性收入的数据看，存在总量趋于稳定、收入减少的特点，分析原因，一是受疫情影响，就业岗位有所减少，二是本土工业、服务业吸纳就业的能力较弱。破解就业难题，应从乡村振兴、农业产业化、鼓励创新创业等方面综合考虑。

六、建议

（一）针对各乡镇劳动力就业人数波动较大的情况，精准施策，助力就业稳步增长

首先，以乡镇为单位，分析和调查就业波动较大的真实原因，研究农民就业意愿与劳动力市场真实寻求的匹配程度。

其次，制定有针对性的方案，消除农民“等”“靠”思想，提高农村劳动力的相关技能，助力农村劳动力就业。

（二）加强跨部门联动，以本乡创业和促进就业为突破口，力争富民县农村劳动力就业实现可持续发展

从统计数据看，富民县劳动力就业转移，仍以本乡本县就业为主，就业主渠道集中于农业和服务业，因此，需要加强多部门联动，比如：将农业农村部门的乡村振兴、一县一品、农业产业化与促进就业、农民增收联系起来；将工业园区建设、招商引资、增加企业入驻与农民就业联系起来；将发展物流业、电商产业与农民就业联系起来；将发展农业生态旅游、田园综合体建设与农民就业联系起来等等。以此推动全县产业升级、一二三产业融合发展，间接带动农业发展、农民增收。

七、其他需要说明的问题

无

附件

附件 1-1 原项目绩效目标申报表

附件 1-2 修订后项目绩效目标表

附件 1-3 项目绩效目标完成情况表

附件 2 绩效评价指标体系

附件 3 问卷调查统计表