

富民县教育体育局文件

〔A〕

〔公开〕

富教建议函〔2024〕4号

关于富民县第十七届人大三次会议第 128 号 建议答复的函

杨剑兰代表：

您提出的《关于发展教师专业人才的建议》收悉，现答复如下：

一、建议中关于“把名师工作室、黎阳教学名师、学科带头人、骨干教师、中高考质量奖等层面的人才培养机制正常运行起来，有评选和管理办法，有运行经费和奖励措施”的建议

（一）关于人才培养机制正常运行情况

近年来，县委、县政府高度重视教育工作。先后印发《富民县中长期人才发展规划（2022—2026）》《中共富民县委 富民县人民政府关于深化新时代中小学教师队伍建设改革的实施意见》《富民县教师队伍急需紧缺人才引进实施方案（试行）》《富民县名校名师名长工程实施方案》《富民县黎阳教学名师培养工程实施办法（试行）》《富民县名师工作室建设实施办法（试行）》《富民县中小学学科带头人骨干教师评定及动态管理办法（试行）》《富民县中小学教学质量评价测算办法》等8个文件，全面落实人才引进、培养和激励保障措施，加强人才队伍建设。

根据上述相关文件精神，县委人才办每年均发布重点人才和重要人才培养载体评选（包括“黎阳教学名师”“黎阳英才”“名师工作室”任务计划）的通知、命名决定（现已评选命名7批），县教育局每年均发布县级学科带头人和骨干教师评选、命名、考核的通知，定期开展人才引进、培养和考核。对考核优秀的人员，优先推荐上级学科带头人和骨干教师、教学名师评选，并在各级各类评先推优中给予倾斜。

通过实施“十百千”名师培育工程，近三年引进市（县）外急需紧缺学科优秀教师14人，培养定向公费师范生40人（今年毕业到岗20人），公开招聘新教师9人、公务员2人，持续补充教师队伍新鲜血液；培育昆明教学名师4人，教坛新秀45人，黎阳教学名师15人，名师工作室4个。全县教师学历达标率100%；

参加继续教育全员培训合格率 100%；评聘高级职称 757 人，占专任教师的 56.32%；评聘省、市、县级学科带头人和骨干教师 429 人，占专任教师的 31.92%。通过“以一带十、以十带百、以百促千”链状效应，打造一批中小学各学科带头人、骨干教师和学校管理骨干，形成骨干教师的梯队培养模式，带动全县师资水平明显提升。

近年来，富民县名师工作室、黎阳教学名师、学科带头人、骨干教师、中高考质量奖等层面的人才培养机制正常运行，有评选和考核管理办法。

（二）关于教育人才培养载体运行经费和奖励措施情况

对引进的优秀教师，全部进入教学一线，分别承担年级主任、备课组长、班主任兼 2—3 个班级统考科目教学工作。所教班级、科目教学质量优异，教学成绩均在全县名列前茅，真正做到放心用才，好钢用在刀刃上。2023 年考核发放 4 名引进人才安家费和租（购）房补助 20.52 万元，预算安排 2024 年度安家费和租（购）房补助 58.76 万元；安排家属随调随迁 1 人、子女就学 2 人，落实就医绿色通道等待遇。帮助解决 7 名人才后顾之忧，让人才全心投入工作，真正做到暖心留才，确保人才服下“定心丸”。

根据《昆明市中小学学科带头人骨干教师管理暂行办法》和《富民县中小学学科带头人骨干教师评定及动态管理办法（试行）》，县教体局每年均组织开展省、市、县级学科带头人和骨干教师动态管理考核。市级以上学科带头人和骨干教师考核合格

的，每年分别享受 1000 和 800 元教科研津贴；县级学科带头人和骨干教师教科研津贴因县财政收支矛盾突出，近几年均无法落实。根据《富民县教育局关于深化中小学校（园）奖励性绩效工资考核分配的指导意见》（富教通〔2017〕60 号）精神，各学校均在年度奖励性绩效工资考核分配时对学科带头人和骨干教师给予倾斜。例如，款庄中学明确各类学科带头人、骨干教师”津贴为：在考核期限内，经考核合格及以上等次者，校级 30 元/月，县级 60 元/月，市级 80 元/月。（对于县、市级“学科带头人、骨干教师”，如果上级已测发相应津贴，学校不再测发），由教务处考核，年终累计发放。

关于中高考质量奖，我县曾于 2019 年拟定过《富民县教育教学质量奖励办法》及其细则征求意见稿，后因缺乏上级政策的支持及县财政收支矛盾突出等原因无法落实。目前的县级教学质量奖侧重精神鼓励，为深入贯彻落实中央、省、市、县关于深化新时代中小学教师队伍建设改革相关文件精神，富民县每年均评选表彰（表扬）省、市、县优秀教师、优秀教育工作者、优秀班主任、有突出贡献的农村教师和乡村学校从教 20 年以上优秀教师，表扬中、高考及六年级学业水平测试成绩优秀教师。

从 2019 年起，每年在乡村学校从教 20 年以上的在职教师中，遴选作出突出贡献的优秀教师给予奖励，县级奖励名额为市级当年分配我县奖励名额数，奖励标准为市级奖励标准的 50%，省、市、县奖励原则上不重复，奖励资金分别为人均 10 万元、5 万元、

2.5 万元。近三年共落实省级奖励 6 人 60 万元、市级奖励 9 人 45 万元、县级奖励 9 人 22.5 万元。鼓励优秀教师扎根乡村长期从教、终身从教，成长为教育家，营造全社会尊师重教良好风尚。

下一步，县教育局将制定名师工作室工作规则，继续与学校签订名师工作室建设和黎阳教学名师培养任务书，全面加强名师工作室级黎阳教学名师管理、考核，在各级各类评先评优中对名师工作室成员和黎阳教学名师给予倾斜，加大对名师工作室成员和黎阳教学名师的精神鼓励。逐步解决名师工作室等教育人才培养载体运行经费，不断优化教育人才奖励措施，切实把教育高质量发展三年行动计划实施到位。

附：代表建议办理意见反馈表

富民县教育局

2024 年 7 月 5 日

（联系人及电话：邵天才，68811053）

抄送：县委目督办/县政府目督办、人大常委会代表工委。

富民县教育体育局办公室

2024年7月5日印发
